

En **José Antonio Esteve Fuster**, Portaveu del Grup Municipal Compromís per Onil en l'Ajuntament d'Onil, manifesta que d'acord amb l'article 116 de la Llei 8/2010, de 23 de juny, de la Generalitat, de Règim Local de la Comunitat Valenciana que estableix que:

1. Els grups municipals o una quarta part dels membres de la corporació podran presentar al Ple propostes per al seu debat i votació.
2. S'inclouran en l'ordre del dia les propostes presentades amb deu dies naturals d'antelació a la data del Ple ordinari. Si la proposta es presentés passat aquest termini sols podrà procedir-se al seu debat i votació plenària mitjançant l'acord previ que n'aprecie la urgència, adoptat per majoria absoluta del número legal de membres de la corporació.

Pel que el Grup municipal Compromís per Onil sol·licita que la proposta de resolució que es redacta a continuació, siga inclosa en l'ordre del dia del pròxim Ple Ordinari, per al seu debat i votació.

MOCIÓ

El 8 de Març és el dia de reivindicació dels drets laborals i socials de les dones, i ara, més que mai, cal demanar un canvi de direcció en les polítiques que estan aplicant les administracions i que ens porten cap a una situació de desigualtat cada volta major i a una pèrdua de drets de ciutadania, fins i tot de drets ja consolidats.

Ens trobem en un context de crisi estructural de gran amplitud, econòmica, política, social i institucional, i les mesures que s'estan aplicant van més enllà d'un abast econòmic per ser tot un canvi de model.

Les retallades econòmiques i els canvis a la legislació estan incidint molt durament sobre la vida de les dones, que es veu especialment afectada pel desmantellament de les prestacions dels serveis públics, de la reforma laboral i de les pensions i de la negociació col·lectiva. Les retallades i els retrocessos estan també presents en l'àmbit social i polític i així l'atac a l'Estat del Benestar és un atac contra el procés d'igualtat entre dones i homes, donat que és aquesta la part "feminitzada" de l'Estat: educació, sanitat, polítiques socials, atenció a la dependència, ... que en abandonar-les les institucions públiques tornen a ser reassumides bàsicament per les dones.

A la nostra societat continuen sent molt presents els prejudicis sexistes, que adjudiquen rols estereotipats i tradicionals a dones i a homes, i que són la causa de la reproducció de la desigualtat, de la manca de respecte a la llibertat de les dones, dels comportaments discriminatoris davant la diversitat de gènere i en els quals es fonament la violència contra les dones.

Les institucions públiques, i els ajuntaments de manera especial per ser l'administració més propera a la ciutadania, dins les seues competències han de promoure la igualtat de les dones, defensar els seus drets i ser un referent en la lluita per la igualtat,

Per tot això, demanem els següents:



ACORDS

- 1.- L'Ajuntament d'Onil demana a les administracions de la Generalitat i de l'Estat que vetllen per garantir la igualtat entre dones i homes, i això vol dir que exigirà que les retallades no incidescen de manera especialment dura en les dones. Per això serà necessari prendre mesures per als col·lectius més vulnerables, com ara el de les dones majors, que pateixen especialment la feminització de la pobresa, les dones joves que han de poder seguir els seus estudis o la seua carrera professional i les dones migrants, que han de poder seguir plans d'integració i se'ls han de garantir els drets com a ciutadanes i els drets humans. A més no es pot retallar en l'ajuda a les dones maltractades ni en la prevenció de la violència de gènere.
- 2.- L'Ajuntament d'Onil demana al Govern de l'Estat que ratifique urgentment el *Conveni 189* de la **OIT** (Organització Internacional del Treball) per la dignificació del treball domèstic assalariat.
- 3.- L'Ajuntament d'Onil exigeix al Govern de la Generalitat i de l'Estat que, d'acord amb les seues respectives competències, el sistema educatiu siga coeducador. També demanarà que amb urgència s'introdusca l'educació sexual i afectiva en tots els nivells de l'ensenyament.
- 4.- L'Ajuntament realitzarà accions per avançar en la igualtat d'oportunitats de dones i homes dins l'àmbit laboral i això vol dir que:
 - a.- A les ofertes d'ocupació públiques municipals s'ha de garantir la paritat.
 - b.- A les adjudicacions i a la contractació de serveis de l'Ajuntament amb empreses s'establirà com a criteri prioritari que l'empresa seguisca un pla d'igualtat i valorarà el seu grau d'acompliment.
- 5.- La perspectiva de gènere ha de ser present a tota l'activitat municipal i l'Ajuntament establirà un mecanisme efectiu, amb una persona responsable que donarà periòdicament compte al ple, de l'aplicació de mesures per a la igualtat que de manera transversal han d'estar presents a tots els departaments i a tots els àmbits municipals, així com de la seua avaluació. Així mateix també s'haurà de fer un seguiment de com la crisi afecta les dones i les accions adients per corregir la vulnerabilitat en que les situa.
- 6.- L'Ajuntament adoptarà un manual d'ús de llenguatge no sexista, que s'haurà d'acomplir a tota la seua activitat i a tots els nivells de comunicació.



- 7.- L'Ajuntament no pot abandonar la seua tasca educadora i es compromet desenvolupar al llarg de l'any campanyes que tinguen com a principal objectiu l'eliminació de prejudicis i dels els hàbits sexistes. També s'hauran de promoure accions per promoure l'empoderament de les dones així com augmentar la seua participació en la presa de decisió en l'àmbit públic.

Onil, 11 de març de 2013
Grup Municipal de Compromís per Onil

Signat: José Antonio Esteve Fuster

